

Engagements internes RSE

« *Ecouter, agir, maintenant, autrement ...* »

Notre signature, nous l'appliquons à tous nos projets, nos clients, nos prestataires mais également en interne. De cette signature se dégage un réel esprit participatif pour tous univers associatifs autour de chez PCS. Nous travaillons au quotidien à la construction ou à la rénovation de bâtiments à très haute qualité environnementale. Le respect de notre environnement au sens large nous importe. Cette **approche globale de développement durable** dans nos projets, nous l'appliquons à l'ensemble de notre politique d'entreprise.

C'est l'**ADN de POUGET Consultants** que l'ensemble de nos collaborateurs porte et cela se traduit par de nombreuses initiatives.

Par conviction et par cohérence professionnelle, POUGET Consultants travaille à diminuer les impacts environnementaux liés à son propre fonctionnement en utilisant tous les leviers à sa disposition et en allant au-delà des pratiques usuelles.

MAÎTRISE DE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

- Recyclage de nos déchets : papier, verre, encres usagées, ampoules, piles... ; cycle de formation au « zéro déchet »
- Politique de communication et d'incitation au « zéro papier » / Utilisation de papiers certifiés PEFC
- Réduction de l'impact des déplacements : Utilisation par les salariés de modes de transport propres (métro, bus, vélo) / Favorisation des visioconférences entre nos sites plutôt que de réunion en visu / Appel à des coursiers à vélo
- Politique d'achats vers le commerce local et/ou équitable
- Choix de nos prestataires engagés dans une politique de développement durable
- Affichage et mise en place d'écogestes :
 - Troc au bureau pour recyclage des objets non utilisés,
 - Mise en veille des équipements chaque soir,
 - Dématérialisation des appels d'offres,
 - Matériel de fin de vie : démarche responsable,
 - Ajustement des niveaux d'éclairage, de température et des horaires de ventilation,
 - Mise en place d'une offre de restauration collective et solidaire une fois par semaine

NOS LOCAUX

- A Paris, rue Marcadet, nos bureaux ont été réhabilités en 2007. Les traitements thermiques des parois et l'utilisation d'équipements optimisés ont largement contribué à l'obtention de performances énergétiques exemplaires (niveau énergétique passif). Nous assurons mensuellement un suivi des consommations énergétiques (avec communication internes et mise en œuvre d'actions correctives). Nous réfléchissons, en lien avec la copropriété, à la mise en œuvre de panneaux photovoltaïques en autoconsommation collective (accord copropriétaire obtenu, projet en finalisation de conception).
<http://www.pouget-consultants.eu/mc1-marcadet-2/>
- A Nantes, nos bureaux sont partagés avec 2 autres sociétés. Les locaux ont également fait l'objet d'une rénovation lourde en 2015, cette dernière visait des standards énergétiques très ambitieux (niveau passif). Cette opération a fait l'objet de nombreuses innovations : isolant sous vide, extension, photovoltaïque, vélo électrique, etc. Nous assurons mensuellement un suivi des consommations énergétiques (avec communication internes et mise en œuvre d'actions correctives). Bien-être et santé des occupants, faible empreinte environnementale, et maîtrise économique marquent l'ambition de cette opération.
<http://www.pouget-consultants.eu/mc2-montecristo/>
- Sensibilisation à la santé et la sécurité au travail : venue d'un ergonome pour les équipements et la posture, qualité de l'air et de l'acoustique...

MISE EN PLACE DE DIAGNOSTICS POUR AGIR

- Réalisation de bilan Carbone : du fait de notre activité, nous économisons 1 000 fois plus que nous ne consommons de tonnes équivalents Carbone.

OPTIMISATION DE NOS ÉQUIPEMENTS

Nécessaire au fonctionnement de la société, l'informatique (bureautique / serveur) consomme énormément et nous nous attachons à réduire la consommation et accroître la longévité des équipements à service égal

- Suppression des imprimantes individuelles au profit d'un copieur commun
- Prolongement du cycle de renouvellement des matériels informatiques
- Stockage de nos données via la solution STIMERGY (valorisation de la chaleur dégagée par les serveurs informatiques pour chauffer l'eau chaude sanitaire)
- Politique de sensibilisation salariés sur stockage de leurs données et envoi de fichiers volumineux

Au-delà de la dimension environnementale, POUGET Consultants se veut dans une démarche ouverte de respect, d'écoute, de transparence et de qualité avec l'ensemble des acteurs parti prenantes de notre activité.

VALORISATION DE NOS COMPÉTENCES ET QUALITE

POUGET *Consultants* veille à certifier son niveau de compétences avec différentes qualifications.

- Qualification **OPQIBI** : Certification « RGE » études thermiques et audits, 1905, 1331, 1332, 1214
- Référent certification maîtrise d'œuvre – **NF Habitat HQE**
- Référent Energie & Carbone Certivéa
- Concepteur / Conseiller Européen **Bâtiment passif**
- Trophées en 2007 : **prix Paris Développement durable mention « entreprise »** récompensant les entreprises implantées à Paris, dont les initiatives ou le fonctionnement interne s'intègrent dans une démarche remarquable et significative de développement durable
- Création en interne d'un poste « **Référent Qualité** » depuis 2018
- Mise en place et suivi d'une charte qualité : gestion de projet, relecture, expertise, gestion des compétences, qualité des rendus

VISION ECONOMIQUE

- Mise en place de la participation et de l'intéressement volontaire
- Politique salariale égalitaire homme / femme
- Délai de règlement de nos sous-traitants limité à 30 jours
- Instauration d'une relation de confiance avec nos clients
- Favorisation du commerce local afin de faire vivre notre région et ses entreprises

MANAGEMENT PARTICIPATIF

- Ouverture du capital à des salariés pour la transmission de l'entreprise
- Organisation régulière d'un Comité d'orientation qui réunit une dizaine de salariés pour définir les grands axes de réflexion à venir
- Intégration des collaborateurs aux prises de décision notamment sur l'optimisation des espaces de travail & la qualité de vie au travail
- Création d'un « Comité bonne Ambiance » pour l'organisation d'activités pour les collaborateurs
- Aménagement du temps de travail : flexibilité, télétravail etc.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE DEMAIN

- Définition d'un plan formation entreprise et suivi de sa mise en œuvre / partage de savoir en interne
- Accueil de stagiaires de tout niveau afin de participer à leur apprentissage / partenariat avec des écoles et Universités avec création de postes pour les jeunes diplômés

ACTIONS SOCIALES

- Partenariat avec un ESAT chaque année pour de la mise à disposition de personnel reconnu handicapé
- Mécénat : 3 actions en 2018 notamment auprès de projets d'étudiants